

Олтиариқ туманида 2021 йилда Ижтимоий мұхофазага мұхтој ва иш топиша қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш үринларини банд қилиб қўйиш тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги Қонуннинг 17-моддасига(Ўзбекистон Республикаси Қонун хужжатлари тўпламлари, 2013 йил, 41-сон 543-модда) ва “Ўзбекистон Республикасида ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш тўғрисида”ги (Ўзбекистон Республикаси Қонун хужжатлари тўпламлари, 2013 йил, 18-сон, 233-модда) Қонунларига ҳамда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабр кунидаги «Ижтимоий мұхофазага мұхтој, иш топиша қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш үринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги 965-сонли Қарорига асосан туманда ижтимоий ҳимояга мұхтој, иш топиша қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шароитларда рақобатлашишга қодир бўлмаган шахсларни 2021 йилда ишга жойлаштириш учун иш жойларини энг кам миқдорини ажратиш, қўшимча иш жойлари яратиш ҳамда уларни мұхофаза қилиш мақсадида Ўзбекистон Республикаси “Маҳаллий давлат ҳокимиияти тўғрисида”ги Қонунни 6,25-моддаларига асосан

ҚАРОР ҚИЛАМАН

1. Олтиариқ туманида квота иш үринлари сони ва уларга қўйиладиган талабларни белгилаш бўйича маҳсус комиссиянинг таркиби 1-иловага ҳамда Олтиариқ туман Аҳоли бандлигига кўмаклашиш маркази томонидан тумандаги корхоналарда 2021 йил учун ижтимоий мұхофазага мұхтој ва иш топиша қийналаётган шахслар учун банд қилинган (квота) иш жойларини тақсимоти 2-иловага мувофиқ тасдиқлансан.

2. Тумандаги корхоналар, муассасалар ва хўжалик юритувчи субъектларга иш үринлари банд қилиб қўйиладиган касблар ва лавозимлар тоифалари бўйича қуидаги умумий тартибларга асосланиши шарт;

ёлғиз ота, ёлғиз она ва 14 ёшгача бўлган ногирон болалари бор кўп болали ота-оналар учун-болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича вазифаларни уйғунлаштириш имконини берадиган, ўзгарувчан иш жадвалига эга бўлган иш үринлари;

таълим муассасаларини тугатган ёшлар учун – уларнинг касби бўйича тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш үринлари;

муддатли харбий хизматдан бўшатилган шахслар учун – уларнинг касблари бўйича тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш үринлари;

ногиронлар учун – меҳнат шароитлари бўйича аттестациядан ўтказилган ҳамда ходимга иш жараёнларини тўсқинликсиз бажариш имконини (соғлиғининг аҳволи ва меҳнат фаолиятига нисбатан белгиланган зид кўрсатгичлар ҳисобга олинган ҳолда) берадиган иш үринлари;

туман Аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказида иш қидирувчи сифатида ҳисобда турган пенсия ёшига яқинлашиб қолган шахслар учун маҳсус малакани талаб қилмайдиган иш үринлари;

жазони ўташ муассасаларидан бўшатилган, жазони ўтаётган ёки суд қарорига кўра тиббий характердаги мажбурий чоралар кўрилган шахслар учун – уларни касб бўйича тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолдаги иш үринлари, муайян касб-хунарга, малакага эга бўлмаган шахслар учун эса маҳсус малакани талаб қилмайдиган иш үринлари;

сафарбарлик чақирив захирасига киритилган шахслар учун - уларнинг касби бўйича тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш үринлари;

3. Тумандаги барча корхоналар, ташкилотлар, муассасалар ва хўжалик юритувчи субъектлари раҳбарларига Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрь кунги «Ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва заҳираға қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги 965-сонли Қарори билан тасдиқланган Низомга мувофиқ ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ ва иш топишда қийналаётган шахслар учун кўрсатилган иш ўринлар ташкил этилишини таъминлаш;

йил бошлангунга қадар 10 кундан кечикмай банд қилиб қўйилган иш ўринлари умумий сонининг камида 25 фоиз ҳажмида иш ўринлари банд қилиб қўйилишини ва тайёр бўлишини таъминласин ҳамда бу тўғрида туман Аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказига йил бошлангунга қадар ахборот бериш;

ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ ва иш топишда қийналаётан шахслар учун иш ўринларини қолган қисмини банд қилиб қўйиш ташкилотлар (иш берувчилар) томонидан календар йилнинг биринчиchoragi mobaynida ta'minlash, bu t'ogra tuman Aholi bandligiga kumaklaishi sh markaziga biringchi chorak tugaganidan keyin 10 kundan kechikmай axborot beriish topshirilsin.

4. Тумандаги корхоналар, муассасалар ва хўжалик юритувчи субъектлар томонидан туман ҳокимининг мазкур қарорида қайд этиб ўтилган топшириқларни бажармаган тақдирда ташкилотнинг мансабдор шахсларига ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ ва иш топишда қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш тартиби тўғрисидаги Низомнинг 15-бандига мувофиқ қарор ижросини таъминламаганликлари учун жарима тўлаганилиги ҳолати ташкилотни банд қилиб қўйиладиган иш ўринларининг белгиланган сони ташкил этиш мажбуриятидан озод қилинмаслиги белгилаб қўйилсин.

5. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирinинг 2019 йил 10 майдаги “Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан субсидия ва грантлар ажратиш тартиби тўғрисида Низомни тасдиқлаш хақида”ги 19-2019-Б сонли буйруғига (АВ рўйхат рақами №3163, 31 марта 2019 йил) мувофиқ, ижтимоий эҳтиёжданд аҳоли қатламларига мансуб шахсларни квоталанган энг кам иш ўрнидан ортиқ миқдорда ишга қабул қилган ташкилотларга - режадан ортиқ қабул қилинган ҳар бир ҳодим учун 12 ой давомида ҳар ойда энг кам ойлик иш хақининг 2 баробари миқдорида субсидия тўлаб берилиши инобатга олинсин.

6. Мазкур қарорни тегишли корхона, ташкилот ва муссасаларга етказиш ва бажарилишини таъминлаш туман Бандликка кўмаклашиш маркази директори К.Қобилов зиммасига юклатилсин.

7. Туман ҳокимининг 27.09.2019 йил кунидаги № 5299-сонли қарори ўз кучини йўқотган деб ҳисоблансин.

8. Мазкур қарор оммавий ахборот воситаларида расман эълон қилинган кундан бошлаб кучга киради.

9. Ушбу қарорни бажарилишини назорат қилиб бориш туман ҳокимининг 1-ўринбосари Ж.Жуманов зиммасига юклатилсин.

2020-10-24 11:07:05